Orion Taskforce

Iedereen een ster.
Een ster die klaarstaat voor Orion

20-11-2019

1

Taskforce opdracht: vrijwilligersbeleid

- Acute bezettingsproblemen
- Langere termijn: bezetting van taken?
- Welke structuur ontwikkelen we?
  - Alleen vrijwilligers
  - Combinatie met betaalde krachten en clubmanager
- Uitvoering en rol van het bestuur

20-11-2019

2

Hoofdpunten STATUS

- Er leek grote ***actiebereidheid***… voorbeeld: de kantine
- Weerstand tegen een ***vrijwilligersinzet***? Valt mee
- Kracht van ***positief verenigingsgevoel*** benutten
- Nog geen ***cultuur*** van collectieve vrijwilligersinzet
- ***Verbreden*** van inzet van Orionreuzen naar alle leden
- Voorstel: ***hybride benadering van***
  - ***Enkele grote trekkers***
  - ***Met collectieve krachten-> verplichting Ouders/Lid***
- Verandering kost tijd: ***cultuurverandering***
- Na keuzes is er nog ***veel werk*** te verzetten

20-11-2019

3

Stappenplan

- Korte termijn, noodgreep wegens problemen (sept/okt)
  - **Taskforce 2.0** posities ingenomen (terrein/mat/accommodatie (Beheer), vrijwilligers)
  - Kantine, schoonmaak aanpak bevestigen (problematisch!!)
  - Opbouw van AOL planningssysteem incl. taken
  - Bestuur nieuwe stijl afwachten voor formalisering

- Rest van seizoen (2019/2020) met mandaat en… erna
  - Invullen jeugd en ouders teamtaken (teambegeleiding F, E => ondersteuning kantine, scheidsrechter A/B jeugd)
  - Vrijwilligers/teams met AOL planningssysteem inplannen
    => Invoer team taken m.n. t.b.v. Kantine

20-11-2019

4

Heldere taken en rollen

- **Vrijwilligers**: *doen iets*
  - Inzet op plaatsen waar nodig — Vraag helder maken
  - rekruteren, begeleiden, takenplan — Vrijwilligerscommissie
  - inplannen via systeem: AOL — Organiseren en monitoren
- **Commissies**: *willen iets*
  - Uitvoer: initiatief en autonomie — Zelfstandig, initiatief binnen kaders
- **Het Bestuur**: *vindt iets*
  - Hoofdzaken — Sturing, Imago, Stijl
  - Beleidsontwikkeling — Lange termijn
- **Valkuil**: dat *iedereen* te veel gaat "**doen"**
  - Bij gebrek aan prioriteiten, overzicht en te veel manco's haken mensen snel af

20-11-2019

5

Concreet vervolg op Taskforce

Acuut: oplossingen leveren voor

- Bar/Keuken => verplichte team inzet
- Schoonmaak => nieuw, beter contract
- Kleding => behoort dit tot kerntaken?
- Vrijwilligers => Vrijwilligerscommissie
- Terrein en materiaalbeheer => Beheer Commissie

Structurele aanpak:

- Voorbeeld scheidsrechterscommissie
- Arbitrage-online (AOL) planning breed inzetten

20-11-2019

6

En nu aan de slag

- Jesse, Inra Jos => Vrijwilligerscommissie
- Louis, Peter, Jos => Beheerscommissie
- Cindy c.s. => Barcommissie
- Hartger, Jos => Advisering Bestuur (Beleid, organisatie en financiën)

- Met dank aan: Inra, Jesse, Jos, Hartger, Louis, Koen, Jos, Peter, Cindy, Rob en Tijs

20-11-2019

7